

---

## **Gestalte unser Team– und ein bisschen die Zukunft gleich mit**

Du hast keine Lust mehr auf „Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit flachen Hierarchien“-Floskeln? Sehr gut. Wir auch nicht. Wir bei ILS bauen Anlagen, mit denen andere die Energiewende, Kreislaufwirtschaft und nachhaltige Chemie vorantreiben. Klingt groß? Ist es auch.

Was uns fehlt: jemand, der unser Wachstum nicht nur personalseitig begleitet, sondern aktiv mitgestaltet. Jemand, der Talente erkennt, Mitarbeitende und Führungskräfte in ihrer Entwicklung fördert, moderne HR-Strukturen aufbaut und gleichzeitig dafür sorgt, dass wir als Organisation gemeinsam wachsen.

Zur Erweiterung unseres Teams in Berlin Adlershof suchen wir Dich als

### **HR-Generalist/Personalreferent (w/m/d)**

in Vollzeit (35-40Std.)

Du übernimmst eine zentrale Rolle in unserem Unternehmen: Als HR-Generalist bist du Ansprechpartner für Mitarbeitende und Führungskräfte gleichermaßen – operativ, organisatorisch und strategisch. Du sorgst dafür, dass unsere Personalprozesse funktionieren, unsere Mitarbeitenden sich gut begleitet fühlen und wir als Unternehmen weiter wachsen können – strukturiert, menschlich und pragmatisch.

#### **Was Erfolg in dieser Rolle bedeutet:**

- Strukturierte, zukunftsfähige HR-Prozesse
- Verlässliche Begleitung von Mitarbeitenden und Führungskräften über den gesamten Employee Lifecycle
- Klare und rechtssichere arbeitsrechtliche Lösungen
- Eine moderne und wertschätzende Employee Experience
- Systematische Entwicklung von Mitarbeitenden, Talenten und Führungskräften
- Aufbau einer Lern- und Entwicklungskultur, die Wachstum ermöglicht

Kurz: Du sorgst dafür, dass aus „wir wachsen“ auch ein gesundes und nachhaltiges Wachstum wird.

#### **Wer wir sind (Spoiler: kein gewöhnlicher Haufen)**

Wir sind:

- Feuer und Flamme für das, was wir tun. Begeisterung ist bei uns kein Buzzword, sondern Alltag.
- Ein A-Team aus positiv Verrückten – klingt nach Chaos, funktioniert aber erstaunlich gut.
- Möglich-Macher – wir hören nicht bei „kompliziert“ auf, sondern fangen da erst an.
- Keine Dienst-nach-Vorschrift-Menschen – wenn etwas besser geht, dann machen wir es besser.
- Dranbleiber – wir hören erst auf, wenn es läuft. Wirklich läuft.

Oder anders gesagt: Wenn du Menschen magst, Strukturen schaffst und gleichzeitig Lust auf echten Impact hast, passt das ziemlich gut.

#### **Deine Mission**

Unsere Organisation wächst – und mit ihr die Anforderungen an moderne Personalarbeit. Wir möchten eine Unternehmenskultur schaffen, in der Menschen ihr Potenzial entfalten, Verantwortung übernehmen und sich fachlich wie persönlich weiterentwickeln können. Jetzt suchen wir jemanden, der HR als echten Entwicklungspartner im Unternehmen etabliert – mit professionellen Prozessen, klaren Strukturen und einem besonderen Fokus auf Talent- und Führungskräfteentwicklung.

Du wirst:

- Führungskräfte und Mitarbeitende in personalrelevanten sowie arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen beraten
- den Employee Lifecycle verantworten – vom Recruiting über das Onboarding bis zum Offboarding
- Unsere Personaladministration professionell steuern und weiterentwickeln
- Mitarbeiterentwicklung und Weiterbildungsmaßnahmen aktiv mitgestalten
- Strukturen, Prozesse und Standards im HR-Bereich weiter aufbauen, um eine nachhaltige Lern- und Entwicklungskultur zu fördern
- Mit externen Partnern wie Steuerbüro, Krankenkassen und Behörden zusammenarbeiten
- Potenziale im Unternehmen identifizieren und Maßnahmen zur Talentförderung initiieren
- dafür sorgen, dass HR bei uns nicht nur verwaltet, sondern wirklich mitgestaltet

Kurz: Du bringst Struktur rein, ohne den Menschen aus dem Blick zu verlieren.

**Was du mitbringen solltest:**

- Mehrjährige Erfahrung im Personalbereich als HR-Generalist, Personalreferent oder vergleichbar
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Erfahrung in der Mitarbeitenden- und Führungskräfteentwicklung sowie in der Begleitung von Veränderungsprozessen
- Freude daran, sowohl operative Themen als auch strategische Weiterentwicklung zu begleiten
- Strukturierte, selbstständige und pragmatische Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke und Fingerspitzengefühl sowie hohe Sozialkompetenz und Vertrauenswürdigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse von Vorteil

Und ganz wichtig: Du musst kein Konzernmensch sein. Aber du solltest Lust haben, Verantwortung zu übernehmen und Dinge wirklich mitzugestalten.

**Warum du das machen solltest?**

Weil du hier nicht einfach „Personal verwaltest“. Du schaffst Rahmenbedingungen, in denen Menschen wachsen, Verantwortung übernehmen und erfolgreich zusammenarbeiten können. Du gestaltest die Weiterentwicklung unserer Organisation ebenso wie die Entwicklung der Menschen, die sie ausmachen.

Was dich erwartet:

- Direkte Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Führungskräften
- Innovative Projekte mit Sinn
- Ein Team, das funktioniert – auch wenn es manchmal leicht verrückt ist
- Flexible Arbeitszeiten & mobiles Arbeiten
- 30 Tage Urlaub + Bonusurlaub
- Betriebliche Altersvorsorge & Mobilitätzuschuss
- Weiterbildungsmöglichkeiten

**Passt das für dich?**

Wenn du denkst: „Das klingt nicht nach Standard-HR – aber genau deshalb interessant.“ Dann sollten wir sprechen!

Sende Deine aussagekräftige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe der Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichen Starttermins an:

**[integrated-lab-solutions-gmbh-jobs@m.personio.de](mailto:integrated-lab-solutions-gmbh-jobs@m.personio.de)**

Gerne kannst Du Dich auch über unsere Karriereseite auf Personio bei uns bewerben:

**<https://integrated-lab-solutions-gmbh.jobs.personio.de>**